

начало на с. 1 Московский государственный медико-стоматологический университет. Успехов вам в вашей работе, а мы вас всегда ждем! Наши двери всегда открыты для вас!», — говорит ректор МГМСУ им. А.И. Евдокимова, академик РАН, заслуженный врач РФ О.О. Янушевич.

Поздравления выпускникам-2020 произнес президент МГМСУ, академик РАН Н.Д. Ющук, проректор по учебной работе, академик РАН И.В. Маев, а также деканы всех факультетов вуза.

Первым свои двери распахнул учебный

корпус на Старомонетном переулке для выпускников лечебного факультета.

Сначала были приглашены отличники, активисты вуза и волонтеры-медики, которые тратили свое время не только на учебу, но и активно участвовали в жизни любимого университета, а также помогали в борьбе с новой коронавирусной инфекцией в период рекомендованной самоизоляции.

На территории каждого корпуса действовал строгий маршрут, который предусматривал минимализацию контакта

входящих и выходящих людей.

Каждому предстояло пройти пункт термометрии и обработки рук, также необходимым было наличие маски и перчаток.

Логистика была построена таким образом, чтобы имелась возможность посещения отдельно выделенных кабинетов для подписи обходного листа и выдачи школьного аттестата.

Финальной точкой был кабинет, где выдавался долгожданный диплом специалиста.

Выпускникам было очень приятно

получить диплом из рук декана и заместителей декана и услышать напутственные слова от опытных наставников.

«Мы очень рады, что закончили лучший вуз страны! Обучение длиною в 6 лет помогло погрузиться в профессию, у нас были прекрасные преподаватели. С радостью вернемся в стены alma mater!», — говорят выпускники.

От всей души поздравляем ребят с окончанием обучения и желаем им стать настоящими врачами!

В. Евтушенко-Сигаев, М. Федонникова
Фото: С. Алямовский



Дистанционный День открытых дверей

На состоявшемся в мае 2020 г. в дистанционном формате Дне открытых дверей к абитуриентам обратился ректор МГМСУ им. А.И. Евдокимова, академик РАН О.О. Янушевич.

Он подчеркнул, что такой необычный формат и срок проведения, к сожалению, был определен той ситуацией, которая развивалась не только у нас в стране, в городе, но и в мире. Дистанционный формат становится все более популярным, но мы все равно за непосредственное, личное общение.

Ректор рассказал об особенностях приема 2020 года, об истории и сегодняшнем дне университета, который начинался как первая московская стоматологическая школа. Сегодня этой школе уже больше 120 лет. Но как учреждение университет начал

свою историю с 1922 г. — через 2 года будет отмечаться его столетие. Университет прошел славный путь, среди его выпускников — лидеры стоматологии, медицины. 36 академиков и член-корреспондентов РАН украшают наш университет: это заведующие кафедрами, руководители факультетов, проректоры. Недавний рейтинг, который представило кадровое агентство HeadHunter, показал: университет занял две первые строчки. Первую строчку занял по медицине стоматологический факультет, вторую — лечебный факультет. Самое главное в университете — это студент, и интересы студента стоят на первом месте.

Проректор по учебной работе, академик РАН И.В. Маев отметил, что универ-

ситет по праву занимает ведущие позиции среди высших медицинских учебных заведений нашей страны. В стенах университета можно получить медицинские специальности по широкому спектру разнообразных направлений, по существу, всех направлений, которые охватывает современная сегодняшняя система здравоохранения России, и по самым различным уровням и степеням — от подготовительного отделения до клинической ординатуры, аспирантуры и докторантуры. В университете имеются все необходимые атрибуты для современного образовательного процесса, от цифровых электронных образовательных средств, включая фундаментальную библиотеку, до симуляционных центров, в которых можно оттачивать прак-

тические навыки для будущей медицинской или смежной с медициной специальности.

О процессе обучения на своих факультетах подробно рассказали декан стоматологического факультета, профессор А.В. Митронин, декан лечебного факультета, профессор Р.И. Стрюк, и.о. декана экономического факультета, профессор П.Ф. Стерликов, декан факультета социальной работы, профессор А.В. Мартыненко, декан по работе с иностранными гражданами, профессор А.В. Заборовский и декан подготовки медицинских кадров высшей квалификации, профессор Э.А. Базикян.

С конкретными особенностями приема в университет в 2020 г. абитуриентов ознакомил ответственный секретарь приемной комиссии, профессор П.Л. Салманов.

Вирус, сними корону!

"Если врач не видит, мысленно не представляет себе морфофункциональный базис того или иного заболевания, крайне сложно говорить о клинической картине в целом, осложнениях, симптомах ввиду того, что любое патологическое проявление имеет свой субстрат" (О.В. Зайратьянц)

Эпидемиологическая обстановка, сложившаяся за последние полгода в мире (и наша страна — не исключение), пересекла сугубо медицинский рубеж, уверенно и прочно заняв психологическую и социальную ниши в общественной жизни.

Несмотря на относительную стабильность коронавирусной активности в нашей стране в настоящее время, последствия COVID-19 ещё долго останутся со многими пациентами, перенесшими эту инфекцию. Причина проста: организм постепенно "накапливает" различные хронические заболевания, поддерживать которые в состоянии ремиссии с годами становится все труднее, а любое инфекционное респираторное заболевание способно привести к обострению имеющейся в анамнезе патологии.

Обсудим с патологоанатомом на конкретных примерах наиболее частые "клинические маски" тяжелой инфекции COVID-19.

Маска 1 Тяжелое течение

Характерным признаком ковидной инфекции является двойной удар: альвеолярно и сосудистое повреждение (микроангиопатия, васкулит с тромбозом, эндоте-

лит), ведущее к тяжелой гипоксии. Причем эти сосудистые изменения распространяются за пределы легких, возникает системное повреждение вирусом эндотелия с последующей гиперкоагуляцией и тромбообразованием.

Маска 2 Головной мозг

Первым признаком, который свидетельствует о повреждении головного мозга, является аносмия — потеря обоняния. Как оказалось, в основе синдрома аносмии лежит поражение слизистой оболочки носа и обонятельных нейронов в области верхней носовой раковины.

Имеется гипотеза, что вирус может проникать через гематоэнцефалический барьер и у отдельных пациентов вызывать развитие специфического ковид-19-вирусного менингита и энцефалита. Однако в любом случае возникающий синдром гиперкоагуляции способствует развитию очаговых ишемических поражений головного мозга, а гипоксия — гипоксической гибели нейронов.

Маска 3 Печень

Гистологически отмечается накопление липидов и жира в клетках печени, с участками их гибели. Помимо этого при данной инфекции часто отмечается спленомегалия, как следствие иммунных и других сосудистых нарушений. В артериях селезенки формируются тромбы, а в ее ветвях — инфаркты. Это усугубляется гиперкоагуляционным синдромом с раз-

рывом капсулы и фатальным кровотечением из селезенки.

Маска 4 Сепсис

В основе лежит концепция вирусного сепсиса. При этом отмечаются вирусно-бактериальная пневмония и аспирационная пневмония, септическая селезенка. Помимо того, при присоединении бактериальной либо грибковой флоры в ряде ситуаций прогрессирует коинфекция во всех органах, в частности, развиваются васкулит и менингоэнцефалит.

Маска 5 Почки

Эпителий почечных канальцев несет на себе множество рецепторов АПФ2, которые являются "входными воротами" для коронавируса. При этом повреждаются структуры, связанные как с канальцами, так и с клубочками. Имеется тяжелое гнойное обострение пиелонефрита с паранефритом, а также изменения, характерные для шоковой почки, с тромбами в артериях почек, инфаркты почек, связанные с гиперкоагуляционным синдромом, микро- и макроангиопатией.

Необходимо отметить, что описанные специфические изменения коронавирусной инфекции возникают на фоне артериосклеротического нефросклероза у больного с длительным анамнезом АГ и сахарного диабета 2 типа.

Маска 6 Тромбозы и эмболии

Сосудистое повреждение в сочетании

микроангиопатии с гиперкоагуляционным синдромом нередко пролонгируются на достаточно длительный срок, большой может стабилизироваться, а его наступают последствия гиперкоагуляции.

Маска 7 Ожирение

Что такое ожирение, особенно высоких степеней? Это, прежде всего, хроническое воспаление, это гиповентиляция, это жировой гепатоз и, наконец, сердце, окутанное жировым мешком, со сниженной сократимостью. При ожирении независимо от других факторов имеется высокая вероятность тяжелого течения и различных осложнений.

Маска 8 Сердечная недостаточность

Поражение сердца встречается практически всегда. Самые крайние варианты — это гипоксическое поражение миокарда, возможно, с иммунным компонентом, с другой стороны — это тромбозы коронарных артерий с развитием крупных трансмуральных инфарктов миокарда. Практически всегда есть правожелудочковая перегрузка, наслаивающаяся на гипоксические изменения.

У части пациентов развиваются довольно крупные некрозы с воспалительной реакцией и инфильтрацией между кардиомиоцитами, то есть миокардит с некрозами и васкулитом.

Таким образом, новые представления о вариантах течения ковидной инфекции позволяют осуществлять индивидуализированные способы лечения и профилактики.

О.В. Зайратьянц, А.Л. Верткин

ВЕСТНИК



Московского государственного медико-стоматологического университета им. А.И. Евдокимова

№ 3 (1056)
2 0 2 0

Редакционный совет: Янушевич О.О. – председатель редакционного совета, Арутюнов С.Д., Базикян Э.А., Берзегова Л.Ю., Васюк Ю.А., Горькова Т.Ю., Дробышев А.Ю., Крихели Н.И., Крылов В.В., Левченко О.В., Маев И.В., Мальгинов Н.Н., Мартыненко А.В., Митронин А.В., Персин Л.С., Попов Н.В., Сирота Н.А., Стрюк Р.И., Суражев Б.Ю., Татаренко-Козьмина Т.Ю., Цаликова Н.А., Юдакова Л.П., Ющук Н.Д.

Вручение дипломов выпускникам-2020

Из года в год июль – это не только месяц сессии и окончания очередного этапа обучения, но и время выпуска молодых специалистов в большую профессию. Традиционно МГМСУ проводит вручение дипломов на торжественной церемонии, но на этот раз в связи с мировой пандемией сценарий пришлось изменить. Самое ожидаемое событие для выпускников 2020 началось 6 июля.

Выдача документов установленного образца была организована с соблюдением эпидемиологических норм, чтобы не создавать массового скопления людей.

Каждому факультету на проведение вручения дипломов было отведено по 3 дня, а сами мероприятия проходили на разных базах университета.

В этом году многое для ребят было впервые: и дистанционное обучение, и дистан-

ционная сдача сессии, многие наглядно познали профессию в "красных зонах".

Учитывая непростую обстановку, поздравления от руководства университета были записаны в видеформате.

«Дорогие наши выпускники! Конечно, сегодня мы вас поздравляем немного нетрадиционно, но это связано с той ситуацией, которая развивалась в этом году. Я от всего сердца, от себя лично, от ученого совета, от нашего профессорско-преподавательского коллектива, наших академиков хочу поздравить вас с тем, что вы завершили свое обучение в нашем университете и стали дипломированными специалистами. Вы прошли прекрасную школу, вас учили прекрасные педагоги, я думаю, вы на протяжении всей своей жизни будете гордиться тем, что закончили *продолжение на с. 2*

Студентка МГМСУ получила памятную медаль от мэра Москвы

14 августа 2020 г. мэр города Москвы Сергей Собянин вручил памятные медали активным участникам акции #МыВместе за их отзывчивость и мужество. Как отметил глава города, в Москве живет огромное количество добрых и неравнодушных людей, которые готовы помогать и совершать благородные поступки.

Студенты нашего университета не остались в стороне от такого грандиозного события. Джемият Курбанова, студентка 4 курса стоматологического факультета, получила медаль лично из рук Сергея Собянина.

"Было немного волнительно, но потом стало гораздо спокойнее. Мне надо было рассказать о своей волонтерской деятельности и поблагодарить город за праздник, который организовали волонтерам по окончании акции #МыВместе. Мы приятно пообщались с Сергеем Семёновичем. Послушав мою речь, он был рад, что мы получили такой опыт, профессиональные навыки и нашли новых друзей. Встреча прошла по-домашнему, очень приятно и уютно", – говорит Джемият Курбанова, координатор медицинских волонтеров Штаба #МыВместе.

11 августа в Гостином дворе состоялся первый день Форума "Здоровье нации – основа процветания России" #ЗНОПР, где говорили о COVID-19, затрагивая разные его аспекты, в том числе и волонтерство; выражали слова благодарности коллегам за масштабную командную работу и неоценимую помощь волонтеров.

В конце марта было принято более 300 заявок от студентов МГМСУ им. А.И. Евдокимова, которые изъявили желание помочь и стать волонтерами. В течение четырех месяцев управление по делам молодежи МГМСУ совместно с ВОД "Волонтеры-медики" в рамках акции #МыВместе курировали и направляли волонтеров в больницы, поликлиники Москвы.

От имени руководителя Департамента здравоохранения города Москвы управление по делам молодежи МГМСУ было вручено благодарственное письмо за активную гражданскую позицию и вклад в общую победу, а также неоценимую помощь врачам городских клинических больниц и душевную заботу о пациентах во время пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Студенческий медиацентр



Выпуск учебного военного центра

17 июля 2020 г. в лекционном зале Стоматологического комплекса на ул. Вучетича учебный военный центр МГМСУ им. А.И. Евдокимова провел выпуск 13 студентов, которым было присвоено звание «лейтенант медицинской службы».

Ректор МГМСУ, академик РАН О.О. Янушевич поздравил военных медиков с окончанием обучения и пожелал ребятам успешной службы, ведь им предстоит разъехаться по разным уголкам России.

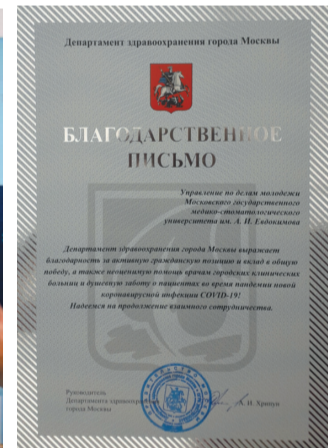
На мероприятии помимо ректора и преподавательского состава УВЦ присутствовали проректор по учебной работе, академик РАН И.В. Маев и декан стоматологического факультета А.В. Митронин.

С напутственными словами к выпускникам обратился начальник УВЦ, к.м.н., полковник м/с А.А. Останин: «Это уже наш 6-й выпуск. Каждый год выпускники отправляются в самые разные регионы страны для прохождения там медицинской службы. В дальнейшем после окончания контракта, как

правило, юноши и девушки навсегда связывают свою жизнь с Вооруженными Силами Российской Федерации». Он поздравил ребят с получением офицерских званий и зачитал приказ № 472 Министерства обороны РФ по личному составу от 17 июля 2020 года.

Каждому студенту вручили пакет документов на распределение и озвучили место службы и должность на новом месте. Военных медиков ждут в Подольске, Волгограде, Ростове-на-Дону, Новосибирске, Приморском крае и во многих других городах и регионах нашей необъятной Родины, куда они на три года отправятся для прохождения службы. Стрелковый полк, танковая рота, арктическая бригада и другие военные подразделения получат квалифицированных врачей.

В ответном обращении выпускник С.С. Черноусов поблагодарил преподавателей за все годы обучения и поделился, что испытывает огромное чувство гордости за *продолжение на с. 8*



Анонс

15 сентября 2020 г. в зале им. А.И. Евдокимова в здании университета по адресу: ул. Долгоруковская, дом 4 состоится Конференция работников и обучающихся МГМСУ им. А.И. Евдокимова.

Повестка Дня Конференции:

1. Выборы нового состава Ученого Совета университета на 2020–2025 гг.
 2. Заключение нового Коллективного договора университета на 2020–2023 гг.
- Регистрация делегатов Конференции с 11.00 до 11.45.

Начало работы Конференции в 12.00 часов.

Проект Коллективного договора публикуется на с. 3–5



Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный медико-стоматологический университет им. А.И. Евдокимова» Министерства здравоохранения Российской Федерации на период с 15 сентября 2020 г. по 14 сентября 2023 г.

**Принят на Конференции трудового коллектива
ФГБОУ ВО МГМСУ им. А. И. Евдокимова Минздрава России
15 сентября 2020 г.**

г. Москва

1. Общая часть

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые и иные аналогичные отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

Работодатель, полномочным представителем которого является ректор ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России (далее – «**Университет**»), Заслуженный врач РФ, Академик РАН, профессор Янушевич Олег Олегович, именуемый в дальнейшем «Работодатель».

Работники (далее – «**Работник\Работники**»), полномочным представителем которых является профсоюзная организация работников здравоохранения ФГБОУ ВО МГМСУ в лице председателя профсоюзного комитета МГМСУ Попова Николая Васильевича, именуемая в дальнейшем «**Профком**».

1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников организации, в том числе не являющихся членами профсоюзной организации.

1.5. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

Работодатель признает Профком единственным коллегиальным представительным органом Работников организации, который уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, а также по всем условиям исполнения

Коллективного договора.

1.7. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Коллективным договором.

1.8. Во исполнение настоящего Коллективного договора в организации могут быть приняты следующие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом Работников:

1.8.1. Положение по оплате труда Работников Университета;

1.8.2. Правила внутреннего трудового распорядка Университета;

1.8.3. Другие положения, регулирующие деятельность Университета.

Принимаемые локальные нормативные акты не должны ухудшать положение Работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

2. Предмет договора

2.1. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников по социально-трудовым вопросам. Коллективный договор направлен на активное привлечение профессорско-преподавательского, медицинского и административно-хозяйственного состава к решению задач, стоящих перед Университетом.

В настоящем Коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для Работников Университета.

3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в Университет оформляются заключением письменного трудового договора:

* на неопределенный срок;

* на определенный срок, указанный в договоре, но не более 5 лет, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ (далее по тексту – ТК РФ)

и иными федеральными законами.

3.2. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью 2 статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Срочный трудовой договор заключается:

* на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

* на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

* для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

* для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности Работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

* с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

* для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

* в случае избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу в органы государственной власти, местного самоуправления и общественных объединений;

* с гражданами, направленными для прохождения альтернативной граждан-

ской службы.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

* с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временно-го характера;

* для проведения неотложных работ по предотвращению несчастных случаев, аварий, катастроф, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

* с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

* с лицами, получающими образование по очной форме обучения;

* с лицами, поступающими на работу по совместительству;

* с руководителем, заместителями руководителя и главным бухгалтером.

**** В трудовом договоре, заключаемом с работником, в случаях, установленных действующим законодательством, могут предусматриваться условия об испытательном сроке, о неразглашении им охраняемой законом тайны, о недопустимости действий, приводящих к конфликту интересов, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя.

**** Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенных трудовых договоров, в связи с чем Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

4. Обеспечение занятости

4.1. Стороны пришли к соглашению, что все вопросы, связанные с изменением структуры Университета, его реорганизацией, а также сокраще-

нием численности работающих и штатов, рассматриваются с участием Профкома Университета.

4.2. Работодатель обязуется временно, не позднее, чем за 2 месяца, представлять в Профком проекты приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройства.

При сокращении численности или штата работников Университета преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией, а также лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ.

4.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации Университета.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка-ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе Работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с Работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе Работодателя (за исключением случая ликвидации Университета), помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В этом случае Работодатель или его правопреемник обязуется принять меры по их трудоустройству в другом учреждении по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с использованием информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

4.4. Работодатель обязуется содействовать Работнику, желающему повысить квалификацию или пройти переобучение. При предоставлении учебного отпуска за Работником сохраняется средний заработок.

4.5. Компенсации Работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией Университета, сокращением численности или штата работников, выплачиваются в соответствии с трудовым законодательством РФ.

5. Рабочее время

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в Университете не

может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ), кроме следующих категорий Работников, имеющих право на сокращенное рабочее время:

5.1.1. Для медицинских работников устанавливается продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю; для педагогических работников – не более 36 часов в неделю; (Приложение № 1).

5.1.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается (ст. 92 ТК РФ):

– для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

– для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

– для работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю;

– для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда – не более 36 часов в неделю.

5.2. Для Работников административно-хозяйственных служб начало работы – 09 часов 00 минут. Время окончания работы – 17 час. 30 мин.

Для медицинских, научных, педагогических работников начало и окончание работы определяется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Для некоторых категорий Работников Правилами внутреннего трудового распорядка Университета установлен ненормированный рабочий день, режим гибкого рабочего времени, сменная работа, работа в ночное время, а также другие режимы рабочего времени.

6. Время отдыха

6.1. Общим выходным днем Работников Университета является воскресенье. При пятидневной рабочей неделе вторым выходным днем является суббота.

6.2. Общими выходными днями Работников Университета являются суббота, воскресенье (пункт действует с 20 г.).

6.3. Перерыв на обед в Университете для административно-хозяйственных служб устанавливается с 12 час. 00 мин. до 12 час. 30 мин.

На работах, где по их условиям перерыв установить нельзя, Работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены. Перечень таких производств и работ, порядок и место приема пищи устанавливается Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и утверждается отдельным приказом (распоряжением).

6.4. В соответствии с законодательством профессорско-преподавательскому составу Университета ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск в размере 56 календарных дней. Остальным сотрудникам Университета отпуск предоставляется в размере 28 календарных дней, в соответствии со ст. 115 ТК РФ. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются (Приложение № 1).

6.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется

ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ) с обеспечением законодательно установленных прав отдельных категорий, работающих на использование отпуска в удобное для них время.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала (ч.3 ст.123 ТК РФ).

График ежегодных отпусков согласовывается с профсоюзным комитетом и доводится до сведения всех Работников.

6.6. Дополнительно к основному отпуску Работникам Университета ежегодно предоставляются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

6.6.1. Для Работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда – в соответствии с действующим законодательством.

6.6.2. Работникам с ненормированным рабочим днем к ежегодному отпуску предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет 3 и 7 календарных дней, согласно утвержденному перечню должностей работников с ненормированным рабочим днем. Все дополнительные отпуска предоставляются сверх основного отпуска и суммируются с минимальным отпуском в 28 календарных дней или с отпуском большей продолжительности, если это предусмотрено законодательством РФ.

6.6.3. Установить продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также, руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей в соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3 части 5 статьи 47, частью 7 статьи 51 и частью 4 статьи 52 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

6.7. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

6.8. Помимо случаев, предусмотренных статьей 128 ТК РФ, по договоренности между Работником и Работодателем могут предоставляться краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы.

6.9. Педагогические работники не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный неоплачиваемый отпуск сроком до 1 года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

7. Оплата труда

7.1. В Университете заработная плата Работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением об оплате труда работни-

ков ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России (ст. 135 ТК РФ), утвержденным Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом (Приложение № 2).

7.1.1. Заработная плата выплачивается Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размерах не ниже базовой заработной платы, установленной Федеральным законом. Месячная зарплата Работника, полностью отработавшего за этот период рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы по г. Москве.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Оплата труда Работников включает в себя минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименования условий и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем. Месячная зарплата Работника Университета, полностью отработавшего за этот период рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы по г. Москве.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Оплата труда Работников включает в себя минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименования условий и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат, а также критерии их установления.

7.2. Повышение оплаты труда Работников Университета за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда (компенсационная выплата) предусмотрено в Приложении №1 к Коллективному договору.

7.3. Установить для Работников Университета размер аванса в счет заработной платы за первую половину месяца не ниже базового оклада за отработанное время.

7.4. Изменения вносятся в Положение об оплате труда на основании законодательных документов и локальных нормативных актов.

8. Охрана труда

8.1. Работодатель обязуется обеспечить:

– строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, осуществлении технологического процесса, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

– режим труда и отдыха в соответствии с трудовым законодательством;

– работников, занятых на работах с

вредными условиями труда, бесплатно, по установленным нормам молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, либо выплачивать компенсации на основании личного заявления работника и табеля учета рабочего времени занятого на работах с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда;

– работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и организовывать контроль за правильным их применением;

– разработку и согласование с профсоюзным комитетом инструкций по охране труда для работников Университета;

* нормальное санитарное состояние и бесперебойную работу санитарно-бытовых помещений, устройств, отопительной и вентиляционной систем в служебных помещениях;

* обучение руководителей структурных подразделений по вопросам охраны труда;

* обучение безопасным методам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;

* проведение специальной оценки условий труда;

* организацию и проведение периодических медицинских осмотров сотрудников;

* обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;

* обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.2. Для организации работы по охране труда в Университете создана Служба охраны труда согласно ст. 217 Трудового Кодекса РФ.

8.3. В целях сотрудничества по охране труда работодателей и работников в Университете на паритетной основе создается совместный комитет по охране труда.

8.4. За нарушение сторонами Коллективного договора, требований охраны труда стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Льготы, гарантии и компенсации

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. Осуществлять государственное социальное страхование Работников в соответствии с действующим законодательством, а также контроль за правильным начислением пособий по государственному социальному страхованию.

9.1.2. Рассматривать вопросы по обеспечению сотрудников Университета путевками на санаторно-курортное лечение, оказывать материальную помощь Работникам для приобретения путевок.

9.1.3. Выплачивать материальную помощь в соответствии с Положением об оплате труда Работников Университета.

9.1.4. Оплачивать расходы по служебным командировкам в размерах, установленных Минфином России, а также Постановлением Правительства

РФ № 749 от 13.10.2008 г. «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (с изменениями от 29.07.2015 № 771).

9.1.5. Обеспечивать гласность при решении основных вопросов деятельности Университета.

9.1.6. Обеспечивать участие представителей Профкома при аттестации работников Университета и при специальной оценке условий труда.

9.1.7. Способствовать внедрению в учебный процесс новых форм преподавания и современных средств обучения, облегчающих труд преподавателей.

9.1.8. Организовать проведение обязательных периодических медицинских осмотров (ПМО) в соответствии с нормативным документом, утвержденным федеральным органом управления (Минздрав России) и профилактической вакцинации Работников Университета с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра.

9.1.9. Оказывать Работникам содействие в получении высококвалифицированной медицинской помощи в лечебно-профилактических учреждениях г. Москвы, на клиниках базиса Университета.

9.1.10. Обеспечить на постоянной основе проведение лечебно-профилактических мероприятий (ургентная, плановая и профилактическая госпитализация, амбулаторное и санаторно-курортное лечение) для Работников Университета – ветеранов войн и труда.

9.1.11. Осуществлять контроль за организацией безопасных условий профессиональной и учебной деятельности, противоэпидемической работы на базах Университета.

9.1.12. Организовать работу комиссий по мониторингу профессиональных вредностей.

9.1.13. Оказывать Работникам Университета непрерывный стаж работы которых в университете составляет не менее 25 лет стоматологическую помощь, включая протезирование зубов, с оплатой 50% стоимости услуг за счет средств, полученных в виде прибыли.

9.1.14. Работающим ветеранам, стаж работы которых в университете составляет 50 лет и более, установить ежемесячную доплату в размере не менее минимальной оплаты труда, установленной в г. Москве.

9.1.15. Установить повышение оплаты труда на 10% работникам Университета за почетные звания:

- заслуженный деятель науки РФ;
- заслуженный врач РФ;
- заслуженный работник здравоохранения РФ;
- заслуженный работник высшей школы РФ.

9.1.16. Выплачивать семье умершего (погибшего) Работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, единовременное пособие в размере не менее социального пособия на погребение, установленного в г. Москве.

9.2. Создавать условия для повышения квалификации сотрудников Университета.

9.2.1. Работодатель оказывает содействие Работникам, совмещаю-

щим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

9.3. Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу и обучение, предоставляются в порядке, определенном главой 26 ТК РФ.

9.4. Работники имеют право пройти повышение квалификации по специальности. При этом на период прохождения обучения за ними сохраняется место работы и среднемесячный заработок по занимаемой должности.

9.5. Работодатель рассматривает ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении Работников, в соответствии с утвержденными положениями к награждению почетными грамотами, ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами Российской Федерации.

9.6. Работодатель предоставляет членам комиссий выборного профсоюзного комитета 1 час в неделю оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента его принятия Конференцией трудового коллектива и подписания сторонами и действует в течение трех лет. Если по истечении установленного срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не выступит инициатором по заключению нового Коллективного договора, то его действие продлевается на срок не более трех лет (ч. 2 ст. 43 ТК РФ).

10.2. По инициативе любой из сторон настоящего Коллективного договора в него могут вноситься изменения и дополнения, для чего назначаются коллективные переговоры. Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

10.3. Текст подписанного обеими сторонами Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения всех структурных подразделений в месячный срок после его подписания.

Профком обязуется разъяснять Работникам положения Коллективного договора, содействовать защите и реа-

лизации их прав, основанных на Коллективном договоре.

10.4. Работодатель безвозмездно предоставляет для работы Профкома в пользование необходимое для его деятельности отопляемое и электрифицированное помещение, мебель, оргтехнику, расходные материалы, офисную бумагу, канцелярские принадлежности, средства связи, необходимые нормативно-правовые документы, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

10.5. Работодатель предоставляет в соответствии с Коллективным договором в бесплатное пользование Профкома, принадлежащие работодателю, либо арендуемые им здания, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

10.6. Контроль за исполнением Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (до декабря текущего года) отчитываются о выполнении Коллективного договора на Конференции трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие Коллективный договор.

Профком, подписавший Коллективный договор, для контроля за его выполнением, проводит проверки силами членов своих комиссий и активистов, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения Коллективного договора и бесплатно получает ее; при необходимости требует от администрации проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых администрацией, заслушивает на своих заседаниях представителей администрации о ходе выполнения положений договора.

10.7. За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны, подписавшие в соответствии с законодательством РФ.

10.8. Настоящий Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Подписи сторон:

От Работников

От Работодателя

Председатель профкома
ФГБОУ ВО МГМСУ
им. А. И. Евдокимова
Минздрава России,
заслуженный врач РФ,
профессор

Ректор ФГБОУ ВО МГМСУ
им. А. И. Евдокимова
Минздрава России,
академик РАН,
заслуженный врач РФ,
профессор

Попов Николай Васильевич

Янушевич Олег Олегович

15 сентября 2020 года

15 сентября 2020 года

С проектом приложений к Коллективному договору можно ознакомиться на сайте университета

"Главное для нас — это наши пациенты, это люди, которым мы сейчас очень нужны, им нужна наша помощь!.."

Говорят волонтеры МГМСУ им. А.И. Евдокимова (продолжение публикации №2-2020)

Мария Выборнова и Даниил Протасов, студенты 4 курса 21 группы стоматологического факультета:

"Наш сегодняшний день не похож ни на один из дней в нашей жизни. Просыпаемся, завтракаем, настраиваясь на смену. Время 7:00 — пора. Надеваем хирургички, маски, спускаемся на 1 этаж. В лифте пахнет антисептиком, но нам даже начинает нравиться этот запах.



Мария Выборнова и Даниил Протасов

Расписываемся в температурном листе, радуясь, что температуры нет, а значит еще один день сможем работать и кому-то оказывать помощь. И вот мы в раздевалке.

Получаем свои костюмы, в тишине натягиваем их поверх хирургичек. Берем тканевые бахилы, надеваем первую пару, вторую. Из звуков только треск скотча, которым приклеиваем бахилы к костюму, чтобы не упали. После берем 2 пары перчаток и надеваем одну на другую. С 10 раза это уже получается легко. Снова треск скотча. Осталось только надеть маску.

Плотно фиксируем ее к лицу, утягиваем сверху и по бокам. Проверяем, чтобы сильно не давило, но и не болталось. Готово. Последний штрих — маркером на спине пишем друг другу имена, должность, время.

Волонтеры желают друг другу легкой смены, мы улыбаемся и толкаем дверь "Вход в красную зону".

Мы проходим длинный коридор и оказываемся на рабочем месте. Записываем себя на доску, распределяясь по отделениям. Ждем.

Когда привозят пациента, сразу измеряем ему температуру, давление, оксигенацию, снимаем ЭКГ, берем кровь и мазок на ковид. Далее относим анализы в лабораторию. Оформляем пациента в базу данных, заполняем карту и вносим данные исследований.

Все надо делать быстро и слаженно, особенно если приехало сразу несколько машин.

Когда все готово, мы отвозим пациента в отделение или в реанимацию (если он в тяжелом состоянии). В отделении о нем позаботятся наши коллеги. Принимаем следующего. Так проходит 12 часов.

Когда участвуем в выписке больных, особенно чувствуется, что наша работа не напрасна.

Надеемся, что скоро все закончится, и мы снова сможем переживать лишь о том, чем заняться, когда встретимся с близкими".

Никита Викулов, студент 4 курса 8 группы стоматологического факультета:

"Время подъема волонтера с утра зависит от того, какую смену ему поставили. Завтрак должен быть крайне питательным, потому что тебе понадобятся эти силы. В

штабе тебе производят замер температуры, и все надевают маски. Пока все собираются к нужному времени, можно зайти на кухню и отведать блага пожертвований частных компаний: пицца из Pizza hut, кока-кола, пончики из Dunkin Donuts, куча шоколада.

После этого команда получает заявки — их обычно примерно 3, весь день ты будешь занят только ими. Как студент медицинского университета я получал в основном заявки на продукты и лекарства для больных коронавирусной инфекцией.

Просмотрев заявки, необходимо проложить маршрут до каждого адресата.



Никита Викулов

Дальше все стандартно: звонишь, представляешься, уведомляешь, что скоро будешь и надеешься, что эта заявка пройдет гладко, чего, кстати, почти не бывает, всегда появляются нюансы.

Например, задача по нахождению сдачи с 5000, когда у тебя на карте последние 1200 или список продуктов, состоящий, в основном, из железных банок и молока по 3 литра, что неминуемо ведет к тому, что сегодня ты уже не волонтер, а кроссфитер или же монах, медитирующий в стенах поликлиники в ожидании своей очереди.

После ты относишь заветные пакеты получателю, не пересекаясь с ним, ибо он заражен, забираешь деньги и обмениваешься добрыми словами с заказчиком. Потом едешь дальше.

Мой рассказ звучит не очень радужно. Не забывайте, что это все труд, работа, за которую нам платят лишь эмоциями. Легко поникнуть и устать от ежедневного повторения одного и того же, но нужно помнить, что мы, в первую очередь, помогаем людям. И это значит, что любое наше превозмогание сегодня станет поводом гордиться собой завтра. Гордиться тем, что ты помог человеку просто так, без очевидной выгоды. Это не приносит материального богатства, но эмоционально и духовно ты становишься лучше, а это ни за какие деньги не купишь".

Евгений Ерпылев, студент 5 курса 7 группы стоматологического факультета:

"Я начал участвовать в волонтерской деятельности как только появились первые больные коронавирусной инфекцией. Как только понадобилась помощь, я сразу начал помогать в штабе Волонтеров-медиков, а затем в департаменте здравоохранения Москвы.

Работа заключалась в обработке информации о лечении заболевших ковидом и пневмонией. Ко мне стекалась вся информация от поликлиник и больниц города Москвы, поэтому легко было наблюдать за динамикой распространения вируса. Когда я начинал, в таблицах были десятки людей, потом — десятки тысяч.

Благодаря волонтерской работе я стал видеть не только лицевую сторону всех мероприятий и деятельности, но и обратную. Вокруг выстроилась огромная сеть помощи, которая не всем заметна.



Евгений Ерпылев

Хочу поблагодарить всех, с кем вместе работал! Очень приятно находиться в одной команде с людьми, которые искренне помогают нуждающимся в помощи в такой непростой ситуации.

Именно искренняя помощь очень важна. В добровольно-принудительном порядке человек не будет столь эффективен.

Очень хочется пожелать всем терпения в дальнейшей борьбе с ковид".

Владимир Разуваев, студент 4 курса 12 группы стоматологического факультета:

"Я прохожу практику волонтером: разношу продукты и лекарства пожилым и безработным людям. Изначально хотел пойти в "красную зону", но из-за наличия бронхиальной астмы, к сожалению, не удалось.

Помимо волонтерской деятельности я работаю ассистентом стоматолога по 4–5 раз в неделю: заменяю ассистентов, которые не могут выходить на работу из-за различных противопоказаний — возраст, заболевания дыхательной системы, беременность.

Вместе с врачами оказываем стоматологическую помощь по острой боли во время пандемии. Все средства защиты имеются у врача и у меня.

Также удаленно работаю старостой группы. В мои обязанности входит контроль посещаемости на дистанционных занятиях, информирование деканата и преподавателей о состоянии здоровья моих одногруппников, составление различных таблиц и отправка договоров в деканат.

Всем желаю успехов, терпения и здоровья в это нелегкое время. Надеюсь, что



Владимир Разуваев

все это скоро закончится".

Александра Лихоманова, студентка 4 курса 42 группы лечебного факультета:

"Я — волонтер-медик Московского регионального отделения Всероссийского общественного движения Волонтеры-медики, активистка и студентка МГМСУ им. А.И. Евдокимова. Помогаю в рамках акции #МыВместе в Региональном волонтерском Штабе в Москве. В нашем университете состою в Студенческом медиацентре.



Александра Лихоманова

Волонтерство — шанс узнать и научиться многим новым вещам, манипуляциям. Это добрые поступки, помощь тем, кому это необходимо. Помимо того, что я помогаю как студент медицинского вуза, я также участвую в проекте "Спасибо Врачам", где применяю свои навыки фотографа.

Для меня самоизоляция проходит не только дома в "безопасной" зоне, но и продуктивно, познавательно в различных больницах. Это дает отличную возможность познакомиться с врачами, младшим медицинским персоналом, узнать тонкости врачебного дела.

В некоторых учреждениях очень не хватает рук. Бывает, мы проверяем документацию, протоколы, вносим людей в базы данных, иногда производим "обзвон".

В процессе съемок видно, как каждый врач, медицинская сестра, лаборант вкладываются в свою работу. На них лежит невероятная ответственность за пациентов, да и проводить по 6–12 часов в СИЗ очень сложно. За "белой мантией" скрывается улыбка девушка или симпатичный мужчина, но пациент не может разглядеть это. Именно поэтому я считаю, что проект "Спасибо Врачам" полезен и должен существовать. Люди должны знать героев в лицо!".

Вера Николенко, студентка 4 курса 7 группы стоматологического факультета:

"Как только я узнала, что идет набор волонтеров в поликлиники города Москвы, сразу подала заявку и пришла на инструктаж.

Сначала я была волонтером в поликлинике и помогала врачу-терапевту выписывать рецепты пациентам, фиксировать это в компьютере, составлять отчеты по прошедшему дню. Работы было очень много и врачам действительно нужна была помощь волонтеров.

Потом меня пригласили помогать в штабе, чтобы обзванивать добровольцев, которые изъявили желание помогать в больницах, и закреплять их за конкретным

учреждением.

Мне все подробно рассказали и объяснили: что говорить, какие вопросы могут возникнуть у людей, как пользоваться таблицами - и я начала работу!

Я приходила к 10:00 в штаб, где всегда встречали очень тепло, дезинфицировала руки, надевала новую маску, перчатки и шла на свое рабочее место.

Начинала обзвон каждого нового желающего помочь. Если человек не брал трубку, переносила фамилию в таблицу недозвонов и перезванивала позже.



Вера Николенко

В любое время можно было налить чай, взять вкусняшки, чтобы процесс шел веселее, а к 13:00 нам привозили вкусный обед и мы дружно обедали на расстоянии 1,5 метра друг от друга.

Каждый день было разное количество людей, иногда получалось закончить в 16:00, а иногда приходилось обзванивать до 19:00.

Нас очень мотивировали девочки-координаторы!

Было просто стыдно сказать, что ты устала, потому что они работали каждый день с утра и до позднего-позднего вечера, а то и до ночи! Они очень уставали, но всегда улыбались и поддерживали нас. Отвечали на каждый глупый вопрос, никогда не раздражались. Спасибо огромное им за этот нелегкий труд!

Затем я работала в красной зоне в терапевтическом отделении больницы им. И.В.

Давыдовского.

В начале мая было достаточно студентов, и каждый выполнял свои обязанности. Меня закрепили за сестрой-хозяйкой, я должна была помыть все палаты и коридоры на двух этажах. Было очень тяжело, потому что в костюме, который "не дышит", в потеющей маске на глазах, в двух масках на носу это делать непросто.

В перерывах между мытьем я меняла постели и стелила чистое белье. Потом большинство студентов ушли, и я помогала другим медсестрам, помимо сестры-хозяйки, водила пациентов на КТ, кормила тяжелых больных, измеряла температуру, провозила пациентов домой.

В 8:00 приходила в больницу, переодевалась в СИЗ и в 8:30 была уже в красной зоне. Утром специально ничего не пила и не ела, чтобы спокойно выдержать до 15:00, затем переодевалась, снимала всю защиту и шла отдыхать на час в зеленую зону.

В час перерыва я успевала покушать и выйти проветриться на улицу, подышать воздухом, чтобы набраться сил на оставшиеся 5 часов в костюме.

Самое любимое чувство, когда после смены в 20:00 идешь домой, уставший и мокрый, и единственное желание – приехать, помыться и лечь спать.

Мне хочется сказать огромное спасибо всем, кто хоть как-то помог во время пандемии!

Истории добровольцев, которые мы узнали, доказывают, что в мире очень много отзывчивых, добрых и самоотверженных людей!"

Кирилл Никонов, Полина Балашова и Татьяна Салтыкова, студенты 4 курса 6 группы стоматологического факультета:

"Мы – волонтеры "красной зоны" в Эндокринологическом научном центре. Пришли в этот центр в первый день его работы с COVID-19. Именно первые дни стали самыми сложными, больные поступали без перерыва, и хоть работа была организована четко и ясно, возникали нюансы, которые никто не мог предвидеть.

Врачам, медицинским сестрам, волонтерам - всем приходилось заново учиться работать и жить в это непростое время.

Впоследствии путем усилий и стараний мы все стали одним четко работающим механизмом, целью которого была помощь людям.

Наш день начинался в 7:30 на КПП. Стандартные процедуры: измерение температуры, запись в журнал прихода/ухода. Затем мы заходили в корпус, получали хирургички и обувь, все свои вещи и одежду оставляли в личных шкафчиках.

Поднимались на второй этаж и получали СИЗ. Это уже стало привычкой: костюм, бахилы, респиратор, очки, одноразовый халат. Затем волонтеры "зеленой зоны" обклеивали нас скотчем, чтобы не осталось щелей и зазоров. В 8:00 мы заходили в "красную зону".

Дальше все зависело от того, куда сегодня тебя отправляют. Помощь нужна была везде. В санпропускнике мы обрабатывали и

раздевали возвращающихся со смены, обрабатывали и дезинфицировали использованные СИЗ, тапки и очки.

В отделениях и реанимации ухаживали за пациентами - мыли, меняли белье, раздавали лекарства, делали инъекции, кормили, а иногда помочь можно было и словом – многие были напуганы, людям нужно было общение.

Когда появились первые выздоровевшие, мы сопровождали их на скорой помощи домой. В 16:00 наша смена заканчивалась. Небольшой перерыв: вкусный обед и возможность немного поспать. Затем мы оставались в "зеленой зоне" еще на 8 или даже 16 часов. Теперь уже мы выдавали СИЗ и помогали одеваться тем, кто идет в "красную".

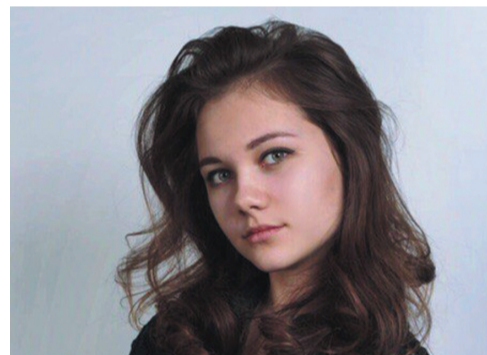
Нужно было следить за количеством

чистых полотенец, формы, чтобы всем хватило, мыть полы и душевые, выносить мусор, протирать очки антифогом и делать множество других вещей, которые, несмотря на всю простоту, были не менее важными.

Утром мы уходили домой, сутки отдыхали и возвращались снова. Хотелось сделать все возможное, хотелось помочь".



Кирилл Никонов, Полина Балашова и Татьяна Салтыкова



Полина Балашова



Татьяна Салтыкова

Итоги олимпиад «Эндодонтическое мастерство» и «Реставрация зубов»

12 марта 2020 г. в рамках IV Стоматологического форума молодежной науки, организованного кафедрой кариесологии и эндодонтии, состоялась серия олимпиад для студентов и ординаторов МГМСУ им. А.И. Евдокимова.

На базе учебного центра «Dentsply Sirona» были проведены две олимпиады по направлениям «Эндодонтическое мастерство» и «Реставрация зубов».

С приветствиями выступили председатель экспертной комиссии, декан стоматологического факультета МГМСУ, профессор А.В. Митронин и менеджер отдела клинического образования по работе с университетами «Dentsply Sirona» А.В. Гридасова.

Критериями оценки конкурса по направлению «Реставрация зубов» были: использование индивидуальных средств защиты; наложение SDR; краевая адаптация материала; воспроизведение анатомической формы; цветопередача; окончательная полировка реставрации.

При выполнении работ были использованы реставрационные композитные материалы Dentsply Ceram.X SphereTEC и базовый текучий композит объемного внесения SDR. Перед конкурсантами стояла задача выполнить реставрацию на фантомных блоках на окклюзионной поверхности зуба 4.7. Каждый участник использовал свой индивидуальный фантом (с присвоенным номером) и необходимые инструменты и расходные материалы для работы.

После перерыва состоялось вторая олимпиада «Эндодонтическое мастерство». Критерии оценки по этому направлению:

1. Использование индивидуальных средств защиты. 2. Этапы лечения – доступ к устьям корневых каналов. 3. Выполнить: исследование корневых каналов (обоснование). 4. Выполнить: раскрытие устьев корневых каналов. 5. Выполнить: измерение рабочей длины (в мм). 6. Выполнить: первичное прохождение корневого канала, создание «ковровой дорожки» с помощью файла WaveOne Gold Glider. 7. Выполнить: механическую обработку корневого канала с использованием одноразового файла WaveOne Gold, последовательность работы инструментом. 8. Выполнить: медикаментозную обработку корневых каналов (ответить на вопросы членов комиссии о выборе препаратов для протокола ирригации, обосновать). 9. Выполнить: формирование апикального уступа, примерку мастер штифта (ответить на вопросы о необходимости рентгеновского снимка). 10. Выполнить: obturацию корневого канала GuttaCore для WaveOne Gold. Оценка последовательности и точности выполнения техники. 11. Выполнить: герметизацию устьев корневых каналов после obturации канала

Рабочее место было оснащено эндодонтическим мотором, эндодонтическими инструментами, современными ротационными системами и всеми необходимыми

расходными средствами.

Работы конкурсантов выполнялись на симуляционных блоках, одинаковой степени сложности, в строго ограниченном отрезке времени – 60 минут. Каждый этап работы оценивался по балльной системе.

Победителями стали:
Олимпиада «Эндодонтическое мастерство»

Ординаторы: 1 место – М.О. Сухих; 2 место – В.А. Бризгалова; 3 место – Е.С. Афанасьева.

Студенты: 1 место – Ю.А. Митронин; 2 место – С.Н. Вовк; 3 место: Ю.В. Дренина.

Олимпиада «Реставрация зубов»
Ординаторы: 1 место – Т.А. Переяславцева; 2 место – А.Д. Куценко; 3 место – М.О. Сухих.



начало на с. 1 право быть частью этой престижной профессии. Закончил свою речь Сергей пожеланиями коллегам: «Успешной службы, справедливых командиров, прислушивающихся супругов и любящих жен».

От родителей с напутственной речью выступил

отец М.А. Нюховой, начальник 3 управления ГОУ ГШ ВС РФ А.Е. Стерлин: «Если вам будут говорить, что в армии тяжело первые 25 лет – не верьте. Многие думают, что отдадут долг и покинут службу, но, как показывает практика, большое количество связывает свою жизнь с Вооруженными

Силами Российской Федерации». А.Е. Стерлин вспомнил моменты первых трудностей в обучении дочери и пожелал выпускникам не сдаваться, а преодолевать их, а также еще раз поздравил ребят и сообщил, что им предстоит прибыть в военный комиссариат Бабушкинского района

для распределения на дальнейшую службу.

От всей души желаем нашим выпускникам максимально реализовать себя на новом месте службы!

В. Евтушенко-Сигаев
Фото: А. Ракуцкая, А. Куклева



Охрана здоровья работающего населения: роль социальных работников медицинского профиля и особенности обучения на факультете социальной работы МГМСУ

Одним из центральных событий 2020 г. в медико-социальной сфере стала состоявшаяся в Москве научно-практическая конференция «Здоровье работающего населения». Организаторами конференции выступили Федерация независимых профсоюзов России, Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности и Академия труда и социальных отношений.

Участники конференции обсудили вопросы совершенствования контроля безопасности труда и профилактики индивидуальных производственных рисков, методики оценки и поддержания здоровья работающего населения, подготовки кадров, включая специалистов по социальной работе медицинского профиля, участвующих в охране здоровья работающего населения.

На конференции выступили Кузьмина Н.Н., ректор Академии труда и социальных отношений, Кришталь Д.М., зам. председателя Федерации независимых профсоюзов России.

Анализ социально-демографических проблем трудовых ресурсов с позиций профсоюзов было посвящено выступление Мохначука И.И., заместителя председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, подчеркнувшего особую социальную значимость охраны здоровья работающих в условиях тенденции ограничения в последние годы трудовых ресурсов, что характерно и для предприятий угольной отрасли, особенно в условиях вредных и опасных для здоровья работающих производственных факторов.

Вопросам сохранения здоровья работающих путем внедрения системы управления резервами здоровья было посвящено выступление профессора И.А. Гундарова, обратившего внимание участников конференции на тот факт, что в условиях пенсионной реформы сохранение здоровья работающих лиц пред- и пенсионного возраста

позволит не только сохранить трудовой потенциал страны, но и улучшить качество и продолжительность жизни данной категории населения.

В ходе конференции выступавшие отмечали необходимость особого внимания к дальнейшему развитию профилактического направления в охране здоровья работающих – формированию здоровьесберегающего поведения, возрождению системы цеховой медицины, медико-санитарного обслуживания работающего населения (от здравпунктов до стационаров и санаториев-профилакториев в составе медико-санитарных частей промышленных предприятий), развитию персонализированного подхода к профилактике и своевременному выявлению профессиональных заболеваний, повышению качества профилактических пред- и послесменных медицинских осмотров, а также системы диспансеризации и реабилитации работающих на тяжелых производствах при участии не только медицинских работников, но и психологов, а также специалистов по социальной работе.

В работе конференции приняли участие преподаватели и студенты факультета социальной работы нашего университета.

Доклад декана факультета социальной работы, заведующего кафедрой социальной медицины и социальной работы профессора А.В. Мартыненко был посвящен вопросам теории и практики медико-социальной работы, особенностям подготовки профессиональных социальных работников для деятельности в сфере охраны здоровья.

Была продемонстрирована оригинальность образовательной программы подготовки бакалавров социальной работы медико-социального профиля нашего университета, отмечены формируемые у обучающихся компетенции, необходимые для будущей работы выпускников факультета в организациях, оказывающих меди-

ко-социальную помощь населению, а также перспективы их подготовки для профессиональной деятельности в сфере охраны здоровья работников промышленных предприятий.

В итоговом документе конференции среди предложений по совершенствованию системы охраны здоровья работающих отмечено предложение о необходимости дальнейшего развития системы подготовки специалистов по социальной работе медицинского профиля для их участия в проведении медико-социаль-

ной работы, направленной, в частности, на управление рисками нарушения здоровья на рабочих местах, связанных с производственной деятельностью, организацию и проведение социального аудита с целью общественного контроля и мониторинга здоровья работающих, что будет способствовать сохранению, укреплению и восстановлению здоровья работающего населения.

Е.С. Воробцова, профессор кафедры социальной медицины и социальной работы

Творческий коллектив «Народная мозаика» ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР
<https://vk.com/narod.mozaika.mgmsu>
Ждём всех, кто поёт, танцует, играет на музыкальных инструментах
Запись по телефону +7(977)880-49-51

Внимание, конкурс

МГМСУ объявляет выборы:
заведующего кафедрой – педиатрии л/ф.

МГМСУ объявляет конкурс на замещение должностей:

профессоров кафедр – акушерства и гинекологии л/ф – 0,25 ст.; акушерства и гинекологии с/ф – 0,25 ст.; госпитальной терапии № 1 л/ф – 0,5 ст.; инфекционных болезней и эпидемиологии л/ф – 1 ст.; клинической аллергологии и иммунологии л/ф – 0,5 ст.; нейрохирургии и нейрореанимации л/ф – 1 ст.; онкологии ФДПО – 0,25 ст.; производственной и клинической трансфузиологии ФДПО – 0,5 ст.; урологии л/ф – 1 ст.;
доцентов кафедр – детской хирургии л/ф – 1 ст.; клинической психологии ф/кп – 1 ст.; медицинской реабилитации л/ф – 1 ст.; нейрохирургии и нейрореанимации л/ф – 0,5 ст.; нервных болезней с/ф – 1 ст.; онкологии ФДПО – 0,25 ст.; оперативной хирургии и топографической анатомии л/ф – 0,25 ст.; патологической анатомии л/ф – 0,5 ст.; педагогики и психологии ФПО – 1 ст.; пропедевтики внутренних болезней и гастроэнтерологии л/ф – 1 ст.; травматологии, ортопедии и медицины катастроф л/ф – 0,5 ст.;
ассистентов кафедр – внутренних болезней с/ф – 1 ст.; госпитальной терапии № 1 л/ф – 0,5 ст.; детской челюстно-лицевой хирургии с/ф – 1,5 ст.; кардиологии и эндодонтии с/ф – 1,5 ст.; клинической функциональ-

ной диагностики л/ф – 1,5 ст.; медицинской генетики л/ф – 0,75 ст.; онкологии и лучевой терапии л/ф – 0,75 ст.; оперативной хирургии и топографической анатомии л/ф – 0,25 ст.; ортопедической стоматологии и гнатологии с/ф – 0,25 ст.; паллиативной медицины ФДПО – 1 ст.; патологической анатомии л/ф – 1 ст.; скорой медицинской помощи л/ф – 1 ст.; терапии, клинической фармакологии и скорой медицинской помощи с/ф – 1 ст.; факультетской хирургии № 1 л/ф – 0,5 ст.; хирургической стоматологии с/ф – 1 ст.;
старших преподавателей кафедр – истории медицины с/ф – 1 ст.; клинической психологии ф/кп – 1 ст.;
преподавателя кафедры – подготовительного отделения – 1 ст.

МГМСУ объявляет конкурс на замещение должностей Научно-исследовательского медико-стоматологического института и лаборатории атеротромбоза:

ведущего научного сотрудника – лаборатории медико-роботических цифровых технологий – 0,25 ст.;
старших научных сотрудников – лаборатории пульмонологии – 0,25 ст.; лаборатории экспериментальной и клинической офтальмологии – 1 ст.;
научных сотрудников – лаборатории атеротромбоза – 0,25 ст.; лаборатории системного анализа в здравоохранении – 0,25 ст.;
младшего научного сотрудника – лаборатории атеротромбоза – 0,75 ст.

Срок подачи заявлений на конкурс – не позднее одного месяца со дня опубликования.

Специалисты, представившие документы на конкурс, должны соответствовать квалификационным требованиям по должностям работников высших учебных заведений.

Документы направлять в отдел кадров Управления делами МГМСУ по адресу:

127473, Москва, ул. Делегатская, 20/1

ВЕСТНИК МГМСУ
им. А.И. Евдокимова

Адрес редакции:
127473, Москва,
ул. Делегатская,
д. 20, стр. 1

Тираж 1000 экз.
Подписано в печать: 27 августа 2020 г.
Мнение авторов публикаций может не совпадать
с мнением редакционного совета и редакции

Редакция газеты
«Вестник МГМСУ им. А.И. Евдокимова»
Главный редактор – А.В. Конарев

Перепечатка – только с согласия
редакции
© «Вестник Московского государственного
медико-стоматологического университета», 2020