КАНДИДАТЫ НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА

КРИХЕЛИ НАТЕЛЛА ИЛЬИНИЧНА

Декан факультета дополнительного профессионального образования, доктор медицинских наук, профессор

Предвыборная программа развития ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России на 2017 - 2022 гг.

На сегодняшний день МГМСУ им. А.И.Евдокимова – это инновационный ВУЗ, являющийся крупным учебным и научно-практическим центром, ведущим вузом России по стоматологическому образованию и подготовке специалистов лечебного дела, слушателей дополнительного профессионального образования.

Стратегические цели программы

1. Сохранение лидирующих позиций Университета в области высшего и дополнительного профессионального образования.
2. Развитие технической и технологической базы.
3. Повышение конкурентоспособности Университета.
4. Укрепление репутации МГМСУ, как современного университета.

Программа развития в области образования

1. Развитие непрерывного медицинского образования в Университете.
2. Подготовка к введению аккредитации обучающихся в рамках основных образовательных и дополнительных профессиональных образовательных программ.
3. Усовершенствование методических подходов.
4. Качественное улучшение коммуникаций с абитуриентами и врачами – потенциальными слушателями факультета дополнительного профессионального образования (ФДПО) с целью их привлечения на обучение.
5. Разработка и внедрение новых программ подготовки, увеличение доли циклов повышения квалификации, посвященных инновационным технологиям в медицине и стоматологии.
6. Расширение спектра реализуемых основных образовательных и дополнительных образовательных программ с ориентацией на подготовку специалистов, востребованных в практическом здравоохранении.
7. Создание и внедрение в образовательный процесс циклов с применением системы дистанционного обучения по наиболее востребованным направлениям стоматологии и лечебного дела.
8. Повышение доступности знаний, удобства обучения в МГМСУ.

Развитие кадрового потенциала Университета

1. Качественное развитие педагогической модели, компетенций профессорско-преподавательского состава.
2. Повышение престижа преподавателей Университета путем увеличения их социального и материального статуса.
3. Привлечение молодых специалистов к преподавательской и научной деятельности, а также лечебной работе.
4. Формирование кадрового резерва.

Международное сотрудничество

1. Вовлечение Университета в международное образовательное и научное пространство.

Научно-исследовательская деятельность

2. Увеличение доли научных исследований, финансируемых за счет грантов.
3. Активное вовлечение преподавателей в научную деятельность, их материальное стимулирование.
4. Развитие научного общества молодых ученых и студенческих научных кружков.
5. Развитие научно-практических журналов Университета путем введения их в международный рейтинг.

Медицинская деятельность

1. Повышение объема консультативно-лечебной деятельности в рамках ОМС.
2. Повышение эффективности оказания высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП).
3. Внедрение авторских методик в клиниках Университета.
4. Повышение уровня доходности отделений на базе структурных подразделений.

Социальное развитие Университета

1. Активизация воспитательной работы с обучающимися.
2. Улучшение социального пакета для работников Университета.
3. Проведение мероприятий, направленных на поддержание здорового образа жизни сотрудников и обучающихся.

Финансовая деятельность и управление Университетом

1. Внедрение системы электронного документооборота и учета обучающихся во всех структурных подразделениях Университета.
2. Информирование о новых образовательных продуктах в рамках системы электронного учета студентов и слушателей ФДПО.
3. Оптимизация управленческой структуры, в том числе усиление роли деканов в управлении Университетом.
4. Контроль за закупками.
5. Активное развитие образовательной и лечебной работы в подразделениях Университета.
6. Усиление внебюджетной деятельности всех структурных подразделений Университета.

Таким образом, в рамках Университета такой подход откроет новые возможности обучения и оценки знаний обучающихся, усилит научно-исследовательскую составляющую Университета, позволит внедрить новые, более эффективные модели администрирования и управления.

НОВИКОВ ГЕОРГИЙ АНДРЕЕВИЧ

Заведующий кафедрой паллиативной медицины факультета дополнительного профессионального образования, доктор медицинских наук, профессор

Предвыборная программа развития ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России на 2017 - 2022 гг.

Государственная политика в области образования и науки нацелена на достижение международной конкурентоспособности высших учебных заведений и их эффективное включение в решение задач социально-экономического развития страны. В целях реализации государственной политики необходим срочный переход от инерционного развития образования к мобилизационному, с использованием предлагаемой системы эффективного стратегического планирования, которая определяет перечень стратегических задач, стоящих перед Университетом и пути их решения.

Перечень стратегических задач, стоящих перед Университетом:

1. В области образования – формирование конкурентоспособной на Российском и международном уровнях инновационной образовательной системы;
2. В области лечебной деятельности – углубленное объединение педагогического и научного потенциалов с практическим здравоохранением, внедрение в лечебную деятельность самых передовых методов оказания медицинской помощи;
3. В области научно-исследовательской и инновационной деятельности – дальнейшее развитие фундаментальных и прикладных исследований, разработка наиболее интенсивных механизмов внедрения в практику результатов научной деятельности;
4. В области кадровой политики – создание наиболее благоприятных условий профессионального роста профессорско-преподавательского состава, привлечение в Университет лучших кадров медицинской науки и образования;
5. В области международного сотрудничества – более активная интеграция в мировое образовательное и научное пространство в целях интернационализации всей деятельности, в которой международная составляющая будет являться системообразующим элементом;
6. В хозяйственной деятельности – формирование современной университетской инфраструктуры и приближение ее к мировым стандартам;
7. В области управления – разработка и использование эффективного стратегического управления на основе развития средств IT-технологий, менеджмента качества, развития профессиональной и корпоративной культуры, системы самоуправления.

В целях решения этих задач предлагается:

1. Образование:

- создание новых учебных программ с применением передовых аппаратных технологий;
- обеспечение доступности учебных материалов для обучающихся;
- создание электронной библиотеки и оснащение рабочих мест удаленного доступа на кафедрах и в других подразделениях;
- создание мультимедийных аудиторий с возможностью режима телеконференций;
- развитие системы контроля качества образования;
- повышение общего культурного и образовательного уровня будущих абитуриентов.

2. Лечебная деятельность:

- активная интеграция лечебной работы в учебную и научную деятельность университета;
- внедрение новых научных разработок в области профилактики, диагностики и лечения в учебные планы и учебные программы;
- внедрение высокотехнологичной медицинской помощи в повседневную клиническую практику кафедральных коллективов;
- расширение консультативной помощи населению, по повышению объема услуг ОМС и расширение перечня оказываемых платных услуг;
- повышение объемов приобретения и снижение сроков ввода в эксплуатацию современного высокотехнологичного оборудования;
- создание системы подготовки кадров для первичного звена здравоохранения.

3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность:

- вовлечение максимального количества подразделений университета различных направлений деятельности в научно-исследовательскую работу;
- обеспечение максимального участия подразделений и специалистов университета в проектах, грантах и различных фондах как в России, так и за рубежом;
- максимальная интеграция научно-исследовательской работы в образование, а также обеспечение приемственности научных тематик на основе интеграции междисциплинарных научных разработок;
- всестороннее развитие и повышение эффективности работы студенческих научных обществ.

4. Кадровая политика:

- постоянное оперативное совершенствование организационно-штатной структуры с учетом текущих изменений в объемах и перечнях решаемых задач;
- разработка и внедрение механизма заинтересованности сотрудников для закрепления их в штате (особенно лучших молодых ученых и специалистов);
- реализация социальных пакетов и системы оплаты труда с учетом реального вклада в решение задач, стоящих перед университетом;
- повышение качества обеспечения рабочих мест, условий труда;
- разработка программы мероприятий по снижению трудозатрат профессорско-преподавательского состава.

5. Международное сотрудничество:

- расширение контактов с учебными заведениями стран ближнего и дальнего зарубежья;
- анализ передовых мировых технологий в вопросах подготовки медицинских кадров и внедрение их в учебный процесс;
- расширение обмена студентами, аспирантами и научно-педагогическими работниками с последующим доведением информации о полученных знаниях и опыте;
- разработка и реализация совместных программ и проектов;
- создание единого образовательного пространства и интеграционных тенденций.

6. Хозяйственная деятельность:

- проведение мониторинга и разработка плана работы по оптимизации финансовых ресурсов;
- обеспечение четкой целенаправленности расходов при заключении контрактов на закупки товаров, выполнение работ и оказание услуг;
- разработка программы раннего предупреждения ухудшения состояния финансово-экономической деятельности;
- обеспечение увеличения доходной части бюджета и создание эффективной мотивации повышения производительности труда.

7. Управление университетом:

- активное внедрение в работу Ученого Совета и ректората университета эффективного стратегического управления и менеджмента качества;
- обеспечение условий устойчивого развития университета, его учебных и клинических баз;
- постоянный контроль за показателями развития университета;
- беспечение более активного привлечения к процессу управления университетом представителей структурных подразделений, коллективов обучающихся и профессиональных союзов;
- повышение уровня демократии и открытости при принятии наиболее важных управленческих решений.

ЯНУШЕВИЧ ОЛЕГ ОЛЕГОВИЧ

Ректор университета, член-корреспондент РАН, профессор

Предвыборная программа развития ФГБОУ ВО МГМСУ им. А.И. Евдокимова Минздрава России на 2017 - 2022 гг.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный медико-стоматологический университет им. А.И. Евдокимова» Министерства здравоохранения Российской Федерации является лидером стоматологического образования в России и одним из ведущих медицинских вузов страны. В университете работают 31 академик и член-корреспондент РАН, которые сформировали приоритетные научные направления и проводят исследования на мировом уровне, привлекая средства для клинических и научных исследований по грантам Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, научных фондов и частных инвесторов. МГМСУ на протяжении последних лет является высокоэффективным университетом, соответствует основным критериям Минобрнауки и выполняет показатели «дорожной карты» Министерства здравоохранения РФ.

1. Востребованность вуза абитуриентами

Одним из ключевых показателей действующих мониторингов остается востребованность вуза абитуриентами. Задача, которая стоит перед руководством – это кропотливая работа с абитуриентами по их специализированной подготовке. Целесообразно изменить работу подготовительного отделения, оно должно готовить будущих студентов к обучению на первых курсах, формировать у них основы милосердия, сострадания, волонтерской работы. Одновременно необходимо создавать гуманитарные классы в подшефных школах для формирования у абитуриентов профессионально-ориентированного поведения. Необходимо работать с субъектами РФ при организации целевого набора.

2. Кадры и образовательная среда

Университету требуется дальнейшее поступательное развитие. Важнейшая задача – подготовка кадров для университета. При этом необходимо сформировать индивидуальные образовательные траектории для студентов, ординаторов и аспирантов, подготовить ресурсы для омоложения профессорско-преподавательского состава и условия для сохранения опытных, значимых для университета сотрудников. Существенным компонентом является постепенное увеличение оплаты труда, выполнение «дорожной карты» по заработной плате, утвержденной Министерством здравоохранения РФ.

3. Материально-техническая база.

Для улучшения качества учебного процесса и создания комфортных условий работы сотрудников университета необходимо развитие его материально-технической базы. Следует внедрить эффективную систему проектирования единого аудиторного фонда, научных и учебных лабораторий, клинических подразделений, формировать интерактивную образовательную среду для студентов и преподавателей, дистанционные модули для обучения теоретическим знаниям и эффективную систему контроля успеваемости. Полезно на первых курсах сформировать гуманитарный комплекс дисциплин, направленных на выработку у студентов основных принципов работы в системе здравоохранения. Следует учесть практическую работу обучающихся в онкологических и паллиативных клиниках, выделить дополнительное время для обучения у постели больного.

4. Развитие медицинских технологий.

МГМСУ – головной вуз стоматологического кластера. Научные исследования, направленные на импортозамещение, должны стать основой для развития отечественного материаловедения, создания инструментального арсенала для стоматологии, быть приоритетными в этих направлениях. Важно развивать инновационные технологии: робототехнику в медицине, клеточные технологии, тканевую инженерию. Запуск клинического медицинского центра должен дать импульс дальнейшему развитию лечебного факультета, центру симуляционного образования, клиническим исследованиям, появляется возможность сформировать подразделения, которые должны занять лидирующие позиции в создании новых медицинских технологий. Условием их эффективной работы может стать взаимодействие с органами федеральной и муниципальной власти по формированию межрегиональных пакетов ВМП. Это позволит обеспечить прогрессивное развитие лечебной работы в МГМСУ – центре федерального значения.

5. Территория комфорта и личностного роста.

Очень важно создать комфортные условия внеаудиторной жизни студентов: развивать творческую инициативу, физическую культуру, содействовать здоровому образу жизни, формировать среду доброжелательности в Университете. Приоритетной задачей для всех сотрудников университета должна стать нетерпимость к проявлениям расизма, межрасовой дискриминации и межнациональной розни.

Необходимо уделять особое внимание условиям проживания в общежитиях, организации качественного питания, обеспечению безопасности пребывания на территории университета. Совершенствовать систему контроля здоровья и организацию лечения, обеспечивать своевременную диспансеризацию и вакцинацию, проводить мероприятия по охране труда и безопасности условий обучения.

Целесообразно продолжать традиции университета по сохранению научно¬-педагогического и культурного наследия, созданного предшествующими поколениями, и социальной поддержки наших ветеранов.

Университет должен стать территорией личностного развития и комфортного пребывания для каждого - от абитуриента до преподавателя!

Все кандидаты 03 марта 2017 года положительно аттестованы Аттестационной комиссией Минздрава России